



കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്



നാൽപതിന്റെ നിറവിൽ

തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ സാധാരണക്കാർക്ക് മനസ്സിലാക്കുവാൻ കിലയുടെ പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങൾ സൗജന്യമായി ലഭിക്കുന്നതിന്

www.kile.kerala.gov.in
Ph. 0471 2309012

കിലെ ന്യൂസ് (മലയാളം & ഇംഗ്ലീഷ്)
കൈപ്പുസ്തകം: ഞാനും എന്റെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും (1,2,3,4,5,6)



“ബിൽഡിംഗ് പീപ്പിൾ”

കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് (കിലെ)
തൊഴിൽ ഭവൻ, വികാസ്ഭവൻ പി.ഒ., തിരുവനന്തപുരം - 695033
വെബ്സൈറ്റ്: www.kile.kerala.gov.in, ഇ-മെയിൽ: kiletvm@gmail.com
ഫോൺ: 0471 2309012, 2307742, ഫാക്സ് : 0471 2308947



“ബിൽഡിംഗ് പീപ്പിൾ”
ഞാനും എന്റെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും
വാല്യം - 7



മെറ്റേണിറ്റി ബെനീഫിറ്റ് ആക്ട്, 1961
(മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിയമം)



കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്
തിരുവനന്തപുരം

ഞാനും എന്റെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും

വാല്യം - 7



മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട്, 1961

(മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിയമം)

ഞാനും എന്റെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും

വാല്യം - 7

മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട്, 1961

(മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിയമം)

(സൗജന്യ വിതരണത്തിന്)

ഒന്നാം പതിപ്പ്	ജനുവരി 2016
രണ്ടാം പതിപ്പ്	ജൂൺ 2016
മൂന്നാം പതിപ്പ്	ജൂൺ 2016
നാലാം പതിപ്പ്	ഫെബ്രുവരി 2018
അഞ്ചാം പതിപ്പ്	മാർച്ച് 2018
ആറാം പതിപ്പ്	മാർച്ച് 2018

തയ്യാറാക്കിയത്
ദീപു ഫിലിപ്പ്
ഫെലോ, ലേബർ, കിലെ

ഡിസൈൻ & ലേഔട്ട്
ശ്രീജിത്ത് രാജൻ

അച്ചടി
ഓറഞ്ച് പ്രിന്റേഴ്സ്, തിരുവനന്തപുരം - 13

പ്രസിദ്ധീകരണം:
എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ
കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്
തൊഴിൽ ഭവൻ, തിരുവനന്തപുരം - 33



സന്ദേശം

കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് (കിലെ) കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നിയമങ്ങളിലും മറ്റ് അനുബന്ധ വിഷയങ്ങളിലും പരിശീലനം, തൊഴിൽ മേഖലയെ സംബന്ധിച്ച ഗവേഷണ പഠനം, വിവിധ പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങൾ എന്നിവയിലൂടെ കഴിഞ്ഞ നാല് ദശാബ്ദമായി നടത്തി വരുന്നു. പ്രസ്തുത പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെ തൊഴിൽ മേഖലയിലെ വിവിധ വിഷയങ്ങൾ, നിയമങ്ങൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് ജനങ്ങൾക്കിടയിൽ അവബോധം സൃഷ്ടിക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

കിലെയുടെ പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങളിൽ സാധാരണ ജനങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ നിയമങ്ങളെക്കുറിച്ച് മനസ്സിലാക്കുന്നതിനായി “ഞാനും എന്റെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും” എന്ന പേരിൽ കൈപ്പുസ്തകം ലളിതമായ ഭാഷയിൽ തയ്യാറാക്കി വരുന്നുണ്ട്. ആയതിലൂടെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവബോധം ഉണ്ടാക്കുന്നതിനും തദ്ദാരാ അവരെ പ്രബുദ്ധരാക്കുന്നതിനും സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ ശ്രേണിയിലെ ഏഴാം പതിപ്പായ “മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട്, 1961 (മാതൃതാ ആനുകൂല്യ നിയമം)” നിങ്ങൾക്ക് വളരെ പ്രയോജന പ്രദമാകട്ടെ എന്ന് ആശംസിക്കുന്നു.

തിരുവനന്തപുരം
25.11.2018

വി. ശിവൻകുട്ടി
ചെയർമാൻ
കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ്
ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്



ആമുഖം

സംസ്ഥാന തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പിനു കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് (കിലെ)-ന്റെ ഉദ്ദേശ ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ പ്രധാനപ്പെട്ടതാണ് തൊഴിലും അനുബന്ധ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങളിൽ പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങൾ തയ്യാറാക്കുകയെന്നത്. കിലെ തയ്യാറാക്കിയ പല പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങളും വളരെയേറെ ജനശ്രദ്ധ നേടിയിരുന്നു. “ഞാനും എന്റെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും” എന്ന പുസ്തക ശ്രേണിയിലെ പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് നിയമവും പദ്ധതികളും, കേരള ചുമട്ടു തൊഴിലാളി നിയമം, തൊഴിൽ നൈപുണ്യ വകുപ്പ് നടപ്പിലാക്കുന്ന ക്ഷേമപദ്ധതികൾ, പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് 1972, കേരള ഷോപ്പിംഗ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമവും പദ്ധതിയും, എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് & മിസിലേനിയസ് പ്രൊവിഷൻസ് ആക്ട് 1952 എന്നിവ ഇവയിൽ ചിലതു മാത്രം.

“മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട്, 1961 (മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിയമം)” എന്ന മലയാളത്തിലുള്ള ലഘുവിവരണം എല്ലാവർക്കും ഉപകാരപ്രദമാകും എന്ന് വിശ്വസിക്കുന്നു.

എം. ഷജീന

എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ
കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ്
ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്

തിരുവനന്തപുരം
25.11.2018

സൂചിക

അദ്ധ്യായം - 1	(പേജ് നമ്പർ)
1. മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട്	6
2. നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽവരുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ	7
3. മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം	8
4. മാതൃത്വ അവധി	9
5. ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നതിന് ഹാജരാക്കേണ്ട രേഖകൾ	10
7. ശിക്ഷകൾ	13
8. അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസേഴ്സ് (ഗ്രേഡ് - II) ഫോൺ നമ്പർ	22
9. ഫാക്ടറീസ് & ബോയിലേഴ്സ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ ഫോൺ നമ്പർ (മേഖല അടിസ്ഥാനത്തിൽ)	28

മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് (മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിയമം)

(1961 ലെ 34-ാം നമ്പർ ആക്ട്)

ഗർഭിണികളായ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് ശിശു ജനിക്കുന്നതിന് മുമ്പും അതിനുശേഷവും ജോലി ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും, പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങളും ഇതര ആനുകൂല്യങ്ങളും ലഭിക്കുന്നതിനുമായി നിർമ്മിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു കേന്ദ്ര നിയമം ആണ് 1961 ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് (മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിയമം).



നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽവരുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ

ഫാക്ടറികൾ, മൈനുകൾ, പ്ലാന്റേഷൻ, കുതിരസവാരി, ഞാണിൻമേൽകളി പോലുള്ള പ്രദർശനങ്ങൾ നടത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളും, കഴിഞ്ഞ 12 മാസത്തിനുള്ളിൽ ഒരു ദിവസം പത്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ പണിയെടുക്കുകയോ, പണിയെടുത്തിരുന്നതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളും ഈ നിയമത്തിന്റെ കീഴിൽ വരും. 1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആന്റ് കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിലും തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം കണക്കിലെടുക്കാതെ തന്നെ ഈ നിയമം ബാധകമാണ്.



തൊഴിലുടമ [വകുപ്പ് 3(d)]

- ഗവൺമെന്റിന്റെ അധികാരത്തിലുള്ള സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ ജീവനക്കാരെ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനോ മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്നതിനോ ആയി നിയമിതനായ വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ അധികാരി അല്ലെങ്കിൽ വകുപ്പ് തലവൻ
- ലോക്കൽ അതോറിറ്റിയുടെ കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ മേൽനോട്ടത്തിനായോ ജീവനക്കാരനെ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനോ ആയി നിയമിതനായ വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ
- മറ്റവസരങ്ങളിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ അത്യന്തികമായി അധികാരമുള്ള വ്യക്തി, മാനേജർ, മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, മാനേജിംഗ് ഏജന്റ്, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും പേരിൽ അറിയപ്പെടുന്ന വ്യക്തി

വേതനം

ഒരു തൊഴിൽ കരാർ മുഖേന പ്രത്യക്ഷമായോ പരോക്ഷമായോ ഉള്ള വ്യവസ്ഥകൾ/നിബന്ധനകൾ നടപ്പിലാക്കുക വഴി പ്രതിഫലമായി പണമായി ലഭിക്കേണ്ടതോ ലഭിച്ചതോ ആയ തുക.

ഉൾപ്പെടുന്ന മറ്റുള്ളവ

- 1. ക്യാഷ് അലവൻസുകൾ (ഡി.എ, എച്ച്.ആർ.എ)
- 2. ഇൻസെന്റീവ് ബോണസ്
- 3. തൊഴിലുടമ കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ നൽകുന്ന ഭക്ഷ്യധാന്യങ്ങളുടെയും മറ്റു സാധനങ്ങളുടെയും പണത്തിന്റെ മൂല്യം

ഉൾപ്പെടാത്തവ

- 1. ഇൻസെന്റീവ് ബോണസ് ഒഴികെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ബോണസ്
- 2. ഓവർടൈം വരുമാനം, പിഴകൾ ഒടുക്കുന്നത് വഴിയുള്ള വരുമാനം
- 3. തൊഴിലുടമ പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കോ പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിലേക്കോ അടച്ച സംഭാവന
- 4. സേവനകാലം അവസാനിപ്പിച്ച ഇനത്തിൽ ലഭിക്കേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം

ഒരു സ്ത്രീ തൊഴിലാളി തന്റെ പ്രസവ തീയതിക്ക് തൊട്ടു മുമ്പുള്ള 12 മാസത്തിൽ 80 ദിവസം സ്ഥാപനത്തിൽ നേരിട്ടോ കോൺട്രാക്ടർ മുഖേനയോ തൊഴിലെടുത്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹയാണ്. ലേ ഓഫും വേതനത്തോടു കൂടിയ അവധിയും മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് കണക്കിലെടുക്കും. മാതൃത്വ അവധിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ള 3 മാസത്തെ ശരാശരി ദിവസ വേതനത്തിന്റെ നിരക്കിലാണ് ഈ തുക കണക്കാക്കുക. പ്രസവം പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന തീയതിയ്ക്കു മുമ്പുള്ള മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം തൊഴിലുടമ മുൻകൂറായി നൽകണം. ബാക്കി തുക 48

ഒരു സ്ത്രീ തൊഴിലാളി തന്റെ പ്രസവ തീയതിക്ക് തൊട്ടു മുമ്പുള്ള 12 മാസത്തിൽ 80 ദിവസം സ്ഥാപനത്തിൽ നേരിട്ടോ കോൺട്രാക്ടർ മുഖേനയോ തൊഴിലെടുത്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹയാണ്.

മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ കുഞ്ഞ് ജനിച്ചതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രേഖ ഹാജരാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് ലഭിക്കുന്ന താണ്. ഗർഭിണിയായ സ്ത്രീ മരിക്കുകയാണെങ്കിൽ ഈ തുക നോമിനിക്ക് ലഭിക്കും. ഇ.എസ്.ഐ നിയമം ബാധകമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ നിയമം ബാധകമല്ല.

മാതൃത്വ അവധി

മാതൃത്വ അവധി പരമാവധി 26 ആഴ്ച ലഭിക്കും. ആയതിൽ 8 ആഴ്ച വരെ പ്രസവം പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന തീയതിയ്ക്കു മുമ്പായി അവധി യായി ലഭിക്കും. ഒരു സ്ത്രീ തൊഴിലാളി പ്രസവം പ്രതീക്ഷിക്കുന്നതിന് മുമ്പായി ലഭിക്കാവുന്ന മാതൃത്വ അവധി എടുത്തില്ലെങ്കിൽ ഈ അവധി ലഭിക്കുന്നതാണ്. മൂന്നു മാസത്തിൽ താഴെ പ്രായമുള്ള കുട്ടികളെ നിയമപരമായി ദത്തെടുക്കുന്ന സ്ത്രീകൾ, വാടക ഗർഭപാത്രത്തിന് തയ്യാറാകുന്ന സ്ത്രീകൾ എന്നിവർക്കും ഈ അവധി ബാധകമാണ്.

മാതൃത്വ അവധി പരമാവധി 26 ആഴ്ച ലഭിക്കും. ആയതിൽ 8 ആഴ്ച വരെ പ്രസവം പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന തീയതിയ്ക്കു മുമ്പായി അവധിയായി ലഭിക്കും.

മൂന്നാമത്തെ കുട്ടിയാണെങ്കിൽ പരമാവധി 12 ആഴ്ച വരെ അവധി ലഭിക്കുന്നതാണ്. ആയതിൽ 6 ആഴ്ച വരെ പ്രസവം പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന തീയതിക്ക് മുമ്പായി അവധി ലഭിക്കുന്നതാണ്. ഈ അവധിയിൽ പ്രവേശിച്ച തൊഴിലാളി മരണപ്പെട്ടാൽ ആ ദിവസം വരെയുള്ള ആനുകൂല്യം മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.





ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നതിന് ഹാജരാക്കേണ്ട രേഖകൾ

മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് ഫോറം ‘ഇ’ ൽ നോട്ടീസ് നൽകണം. നോട്ടീസ് നൽകാത്ത കാരണത്താൽ മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിൽ നിന്നും അയോഗ്യമാക്കുകയില്ല.

ഒരു സ്ത്രീ ഗർഭിണിയാണോ എന്നത് സംബന്ധിച്ചോ, കുഞ്ഞിന്റെ ജനനം സംബന്ധിച്ചോ, വൈദ്യസഹായത്താലോ അല്ലാതെയോ ഗർഭം അലസിയത് സംബന്ധിച്ചോ, വന്ധ്യംകരണ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്ക് വിധേയയായത് സംബന്ധിച്ചോ, ഗർഭം, പ്രസവം, കുഞ്ഞ് അകാലത്തിൽ പിറക്കുക, വൈദ്യസഹായത്താലോ അല്ലാതെയോ ഗർഭം അലസുക, വന്ധ്യംകരണ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്കു വിധേയയാവുക എന്നിവയുടെ അനന്തര ഫലമായി ഉണ്ടാകുന്ന രോഗം എന്നിവ തെളിയിക്കുന്നതിന് ഫോറം ‘ബി’ യിൽ ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറോ, രജിസ്ട്രേഡ് മെഡിക്കൽ പ്രാക്ടീഷണറോ നൽകുന്ന സാക്ഷ്യപത്രം മതിയാകും.

ഗർഭിണിയായ സ്ത്രീയുടെയോ കുഞ്ഞിന്റെയോ മരണം സംബന്ധിച്ച് മെഡിക്കൽ ഓഫീസറോ, രജിസ്ട്രേഡ് മെഡിക്കൽ പ്രാക്ടീഷണറോ നൽകുന്ന ഫോറം ‘സി’യിലുള്ള സാക്ഷ്യപത്രമോ മരണ രജിസ്റ്ററിന്റെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പകർപ്പോ മതിയാകും.

കുഞ്ഞിന്റെ ജനനം സംബന്ധിച്ചോ, ഗർഭം അലസിയത് സംബന്ധിച്ചോ തെളിവാതി ഒരു രജിസ്ട്രേഡ് മിഡ്‌വൈഫിൽ നിന്നും

ഫോറം 'ഡി' യിൽ സാക്ഷ്യപത്രമോ ജനന രജിസ്റ്ററിന്റെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പകർപ്പോ ഹാജരാക്കാവുന്നതാണ്.



ക്രഷ്

അമ്പതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിശ്ചിത പരിധിക്കുള്ളിൽ ക്രഷ് തൊഴിലുടമ ഒരുക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ ഇടവേളകളിൽ ദിവസം 4 നേരം ടി ക്രഷ് സന്ദർശിക്കാൻ സ്ത്രീ തൊഴിലാളിയെ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

മറ്റാനുകൂല്യങ്ങൾ

- പ്രസവപൂർവ്വ സുരക്ഷയ്ക്കും പ്രസവാനന്തരമുള്ള കരുതലിനും തൊഴിലുടമ സൗകര്യം ഒരുക്കാത്ത പക്ഷം മെഡിക്കൽ ബോണസായി 3,500/- രൂപ ലഭിക്കും.
- വൈദ്യസഹായത്താലോ അല്ലാതെയോ ഗർഭം അലസിയാൽ തുടർന്നുള്ള ആറാഴ്ചത്തേയ്ക്ക് മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിരക്കിലുള്ള വേതനത്തോടു കൂടിയ അവധി ലഭിക്കും. ആയതിന് ഫോറം 'ഡി' യിൽ സാക്ഷ്യപത്രം ഹാജരാക്കണം.
- വന്ധ്യംകരണ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്ക് വിധേയമാകുന്ന സ്ത്രീക്ക് തുടർന്നുള്ള 2 ആഴ്ചക്കാലത്തേയ്ക്ക് മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിരക്കിലുള്ള വേതനത്തോടു കൂടിയ അവധി ലഭിക്കും.
- ഗർഭം, പ്രസവം, കുഞ്ഞ് അകാലത്തിൽ പിറക്കുക, വൈദ്യസഹായത്താലോ അല്ലാതെയോ ഗർഭം അലസുക, വന്ധ്യംകരണ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്കു വിധേയമാകുക എന്നിവയുടെ അനന്തര ഫലമായി ഉണ്ടാകുന്ന രോഗത്തിന് സാധാരണ ലഭിക്കുന്ന അവധിക്ക് പുറമേ ഒരു മാസം വരെ മാതൃത്വ ആനുകൂല്യ നിരക്കിലുള്ള വേതനവും ലഭിക്കും.
- ശിശുവിന് 15 മാസം പൂർത്തിയാകുന്നതുവരെ സാധാരണ ഇടവേളകൾക്ക് പുറമേ 15 മിനിറ്റ് ദൈർഘ്യമുള്ള 2 നഴ്സിംഗ്

ഇടവേളകൾ അനുവദിക്കണം. അപേക്ഷ നൽകാതെ ജോലിക്ക് ഹാജരായില്ല എന്ന കാരണത്താൽ വിടുതൽ ചെയ്യുന്നതോ പിരിച്ചുവിടുന്നതോ അസാധ്യമാണ്. ടി കാരണത്താൽ മാതൃത്വ ആനുകൂല്യമോ മെഡിക്കൽ ബോണസോ ലഭിക്കുന്നതിന് തടസ്സം ഇല്ല.

ഇൻസ്പെക്ടർമാർ

നിയമത്തിലെ 14-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം ഫാക്ടറീസ് ആന്റ് ബോയിലേഴ്സ് ഇൻസ്പെക്ടർ, അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II എന്നിവരെ ഈ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി ചുമതലപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ (ഇ), റീജയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ, അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ എന്നിവരും ഈ നിയമത്തിൻ പ്രകാരമുള്ള ഇൻസ്പെക്ടർമാരാണ്. (ഇൻസ്പെക്ടർമാരുമായി ബന്ധപ്പെടേണ്ട നമ്പർ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്)

ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് ആനുകൂല്യങ്ങൾ കൊടുക്കാൻ നിർദ്ദേശിക്കാം

- മാതൃത്വ ആനുകൂല്യമോ മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ തെറ്റായി തടഞ്ഞുവെച്ചിരിക്കുന്നതായി കണ്ടെത്തിയാൽ
- മരണപ്പെട്ട ഗർഭിണിയുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ തെറ്റായി തടഞ്ഞുവെച്ചിരിക്കുന്നതായി കണ്ടെത്തിയാൽ
- ഗർഭകാലത്ത് ജോലിയിൽ ഹാജരാകാത്തതിനാൽ വിടുതൽ ചെയ്തതോ പിരിച്ചുവിട്ടതോ നിയമപരമല്ല എന്നു കണ്ടെത്തിയാൽ



ഈ തീരുമാനത്തിന്മേൽ ഉത്തരവ് കൈപ്പറ്റി 30 ദിവസത്തിനകം അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ടി തുക ഒടുക്കാത്തപക്ഷം റവന്യൂ റിക്കവറി നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാം.

ശിക്ഷകൾ

മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം നൽകാൻ വീഴ്ച വരുത്തുകയോ ജോലിയിൽ നിന്ന് മാതൃത്വകാലത്ത് വിടുതൽ ചെയ്യുകയോ പിരിച്ചുവിടുകയോ ചെയ്താൽ 3 മാസത്തിൽ കുറയാത്തതും എന്നാൽ 1 വർഷം വരെയുള്ള തടവു ശിക്ഷ അല്ലെങ്കിൽ 2000/- രൂപയിൽ കുറയാത്തതും എന്നാൽ 5000/- രൂപ വരെയുമുള്ള പിഴ ശിക്ഷ ലഭിക്കാം.

നിയമത്തിലെ വിവിധ വകുപ്പുകൾ, ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവയുടെ ലംഘനങ്ങൾക്ക് ഒരു വർഷം വരെയുള്ള തടവ് ശിക്ഷയോ 5000/- രൂപ വരെയുള്ള പിഴശിക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ ഇവ രണ്ടും ഒന്നിച്ചോ ലഭിക്കാവുന്നതാണ്.

നിയമലംഘനങ്ങൾക്ക് എതിരെ കേസ് നൽകാവുന്ന അധികാരപ്പെട്ടവർ

മാതൃത്വ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കാത്ത സ്ത്രീ തൊഴിലാളിക്കോ, തൊഴിലാളിയെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഭാരവാഹിക്കോ, സൊസൈറ്റീസ് രജിസ്ട്രേഷൻ ആക്ട് 1860 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ എടുത്തിട്ടുള്ള സന്നദ്ധ സംഘടനയ്ക്കോ, ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്കോ നിയമലംഘനം നടന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു കൊല്ലത്തിനകം ഈ നിയമപ്രകാരം ജുഡീഷ്യൽ ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ്സ് മജിസ്ട്രേറ്റ് മുന്പാകെ കേസുകൾ ഫയൽ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.



**FORM A
(SEE RULE 3)
MUSTER- ROLL**

(Name of [mine or circus])

1. Serial Number.
2. Name of woman and her father's (or if married, husband's) name.
3. Date of appointment.
4. Nature of work.
5. Dates with month and year in which she is employed, laid off and not employed.

Amount	No. of days employed	No. of days laid off	No. of days not employed	Remarks

6. Date on which the woman gives notice under section 6.
7. Date of discharge/dismissal, if any.
8. Date of production of proof of pregnancy under section 6.
9. Date of birth of child.
10. Date of production of proof of delivery/miscarriage/[Medical Termination of pregnancy/tubectomy operation/death.]
11. Date of production of proof of illness referred to in section 10.
12. Date with the amount of maternity benefit paid in advance of expected delivery.
13. Date with the amount of subsequent payment of maternity benefit.
14. Date with the amount of bonus, if paid, under section 8.
15. Date with the amount of wages paid on account of leave under section 9.

[15-A Date with the amount of wages paid on account of leave under section 9-A.]

- 16. Date with the amount of wages paid on account of leave under section 10 and period of the leave granted.
- 17. Name of the person nominated by the woman under section 6.
- 18. If the woman dies, the date of her death, the name of the person to whom maternity benefit was paid, the amount thereof and the date of payment.
- 19. If the woman dies, and the child survives, the name of the person to whom the amount of maternity benefit was paid on behalf of the Child and period for which it was paid.
- 20. Signature of the employer of [the mine or circus] authenticating the entries in the muster-roll.
- 21. Remarks column for the use of the Inspector.

FORM B
[SEE RULE 4(1)]

This is to certify that I examined Wife/daughter of a woman employees in (name of [mine or circus] on (date) and found/cannot discover that she is pregnant and is expected to be delivered of a found/cannot discover that she is pregnant and is expected to be delivered of a child within (month and/days) from the above mentioned date/has undergone miscarriage/ [medical termination of pregnancy or tubectomy operation] has been delivered of a child on (date) or is suffering from (date) from illness arising out of pregnancy/delivery/premature birth of a child or miscarriage/ [medical termination of pregnancy or tubectomy operation].

Signature, qualifications and designation of
 Medical Officer/Medical Practitioner

Date

Definitions of “child” and “miscarriage” as in the Maternity Benefit Act, 1961

- 1. “Child” includes a still born child.
- 2. “Miscarriage” means expulsion of the contents of pregnant uterus at any period prior to or during the twenty-six week of pregnancy but does not include any miscarriage, the causing of which is punishable under the Indian Penal Code.

FORM C

[SEE RULE 4(4)]

This is to certify that Smt..... wife/daughter of employed in (name of [mine or circus] expired on Before/during/after confinement. The child died on/survives her.

Signature, qualifications and designation of
Medical Officer/Medical Practitioner

Date

FORM D

[SEE RULE 4(5)]

This is to certify that I examined Wife/daughter of a woman employed in (name of [mine or circus]) and found that she has been delivered of a child/has undergone miscarriage on (date).

Signature of registered midwife

Date

Definitions of “child” and “miscarriage” as in the Maternity Benefit Act, 1961

1. "Child includes a still child.
2. "Miscarriage" means expulsion of the contents of a pregnant uterus at any period prior to or during the twenty-sixth week of pregnancy but does not include any miscarriage, the causing of which is punishable under the Indian Penal Code.

FORM E
[SEE RULE 5(1)]
NOTICE UNDER SECTION 6 OF THE MATERNITY BENEFIT ACT, 1961

To

..... (name of [mine or circus])

I (name of woman) wife/daughter of
 employed as at (name of [mine or circus])
 hereby give notice that I expect to be confined within six weeks next
 following from the date of this notice/have given birth to a child on
 (date) and shall be absent from work from..... (date). I shall not work
 in any establishment during the period for which I receive maternity
 benefit.

2. for the purpose of section 7, I hereby nominate..... (her enter
 name and address of the nominee) to receive maternity benefit and/or
 any other amount due to me under the Act in case of my death.

Signature or thumb-impression of woman
 Signature of an Attestor in case the woman is
 not able to sign and affixes thumb-impression

Date

FORM F
[SEE RULE 5(3)]
FORM OF RECEIPT OF MATERNITY BENEFIT

To

..... (name of [mine or circus])

I the undersigned, a *woman employee/the nominee of woman employee/legal representative of woman employee deceased in (name of [mine or circus]) at in district received maternity benefit and/or other amount due under the Maternity Benefit Act, 1961 from the employer of [mine or circus] referred to above, as detailed below:

Rs..... being the first installment of maternity benefit paid on.....

Rs.....being the second installment of maternity benefit after delivery paid on.....

Rs..... being the medical bonus under section 8 of the Act paid on

Rs..... being the wages for the leave period from to mentioned under [section 9, 9-A or 10].

* My/Her confinement/miscarriage [or medical termination of pregnancy or tubectomy operation] took place on or I/she fell in because of pregnancy, delivery, premature birth of a child or miscarriage [or medical termination of pregnancy or tubectomy operation] on In consequence I, her nominee/legal representative have received the aforesaid amounts prescribed in [section 5,8,9,9-A] of the Maternity Benefit Act, 1961.

Signature or thumb-impression of

* Woman employee or her nominee or legal representative

Signature of an Attestor in case the woman is not able to sign and affixes thumb-impression

Date

* Strike out unnecessary portion.

FORM G
[SEE RULE 9]
FORM OF RECEIPT OF MATERNITY BENEFIT

To

The Competent Authority
(Appointed under the Maternity Benefit Act, 1961).
..... (Address)

Sir,

I, the undersigned, woman employee of (name and full address) [mine or circus] have been wrongly deprived by the employer of maternity benefit or medical bonus or both (Strike out unnecessary portion) for the reasons attached hereto, prefer this appeal under sub-section (2) of section 12 and request that the said employer be ordered to pay the above-mentioned amount and request that said employer be ordered in this behalf is enclosed.

Date

Signature or thump-impression of the woman
Signature of an Attestor in case the woman is not able to sign and affixes thumb-impression
Full address of the nominee/legal representative

FORM H
(SEE RULE 10)

To

The Inspector
(Under the Maternity Benefit Act, 1961)

Sir,

I, (name of woman) employed in (name and full address of [mine or circus]) having fulfilled the conditions laid down in the Maternity Benefit Act, 1961 and the Rules there under am entitled to Rs..... being maternity benefit and/or Rs..... being the medical

bonus and/or Rs..... being wages for leave due under [section 9 or 9-A] 10 but the same has been improperly withheld by the employer. He may, therefore, be directed to pay the amount to me.

Date

Signature or thumb-impression of the woman
Signature of an Attestor in case the woman is unable to sign and affixes thumb-impression
Full address of the woman

FORM I
(SEE RULE 10)

To

The Inspector
(Under the Maternity Benefit Act, 1961)

I, (name), a person nominated under section 6 by or a legal representative of (name of woman) employed in (name and full address of [mine or circus] have to complain that the said woman having fulfilled the conditions laid down to Rs..... being maternity benefit and/or Rs..... being the medical bonus and/or Rs..... being wages for leave due under [section 9 or 9-A] or 10 but the same has been improperly withheld by the employer. He may, therefore, be directed to pay the amount to me.

Date.....

Signature of an Attestor in case the Nominee/legal representative is unable to sign and affixes thumb-impression
Full address of the nominee/legal representative

Date.....

FORM J
(SEE RULE 11)

Sir,

Shri..... Inspector, having directed under sub-section (2) of section 17 to pay the maternity benefit or other amount being (nature of amount) to which (name of woman) is said to be entitled, I prefer this appeal under sub-section (3) of section 17. In view of the facts mentioned in the memorandum attached hereto and other documents filed herewith it is submitted that the woman is not entitled to the maternity benefit or the said amount and hence the decision of the Inspector in this behalf, copy of which is enclosed, may be set aside.

Signature of aggrieved person

Full address.....

Date.....



ASSISTANT LABOUR OFFICERS - GRADE II

	Office No.	Mobile No.
Thiruvananthapuram District		
Trivandrum 1st circle	0471-2783936	8547655341
Trivandrum 2nd Circle (Kazhakoottam)	0471-2414546	8547655346
Trivandrum 3rd circle	0471-2783937	8547655349
Varkala	0470-2802031	8547655356
Attingal	0470-2627790	8547655357
Chirayinkeezhu	0470-2647062	8547655358
Neyyattinkara	0471-2220270	8547655359
Nedumangad	0472-2802031	8547655360
Kollam District		
Kollam 1st circle	0474-2795177	8547655361
Kollam 2nd circle	0474-2795456	8547655362
Kundara	0474-2523553	8547655363
Kottarakkara	0474-2456160	8547655364
Punalur	0475-2221246	8547655367
Sasthamcottah	0476-2837301	8547655368

Karunagappally	0476-2624006	8547655369
Paravoor	0474-2515070	8547655371
Chadayamangalam	0474-2433472	8547655372
Pathanamthitta District		
Pathanamthitta	0468-2223074	8547655373
Ranni	04735-223141	8547655374
Thiruvalla	0469-2700035	8547655375
Mallappally	0469-2847910	8547655376
Adoor	04734-225854	8547655377
Alapuzha District		
Kayamkulam	0479-2441772	8547655378
Mavelikkara	0479-2340878	8547655379
Chengannur	0479-2450050	8547655380
Haripad	0479-2312380	8547655381
Mancompu	0477-2707890	8547655382
Ambalappuzha	0477-2273132	8547655383
Alappuzha 1st circle	0477-2238212	8547655384

Alappuzha 2nd circle	0477-2238211	8547655385
Alappuzha 3rd circle	0477-2230881	8547655386
Cherthala South	0478-2822426	8547655387
Cherthala North	0478-2822526	8547655388

Kottayam District

Kottayam 1st circle	0481-2564364	8547655389
Kottayam 2nd circle	0481-2532606	8547655390
Changanassery	0481-2423430	8547655391
Puthuppally	0481-2354619	8547655392
Kanjirappally	0482-8206320	8547655393
Palai	0482-2201319	8547655394
Vaikom	04829-225933	8547655395

Idukki District

Thodupuzha	0486-2227898	8547655396
Munnar	0486-5231384	8547655397
Santhanpara	0486-8247800	8547655398
Peerumedu	0486-9233877	8547655399
Nedumkandom	0486-8233550	8547655400

Ernakulam District		
Ernakulam 1st circle	0484-2428622	8547655401
Ernakulam 2nd circle	0484-2428804	8547655402
Kochi 1st circle	0484-2215023	8547655403
Kochi 2nd circle	0484-2215024	8547655404
North Paravoor	0484-2446880	8547655405
Aluva	0484-2620283	8547655423
Angamaly	0484-2452510	8547655428
Perumbavoor	0484-2593250	8547655433
Muvattupuzha	0485-2812901	8547655436
Kothamangalam	0485-2828480	8547655439
Trissur District		
Thrissur 1st circle	0487-2325556	8547655458
Thrissur 2nd circle	0487-2325558	8547655468
Thrissur 3rd circle	0487-2325557	8547655480
Kunnamkulam	0488-5222220	8547655488
Chavakkad	0487-2500091	8547655495
Chalakkudy	0480-2709174	8547655496

Wadakkancherry	0488-4234574	8547655497
Irinjalakkuda	0480-2833776	8547655498
Kodungallur	0480-2803480	8547655499
Palakad District		
Palakkad 1st circle	0491-2505414	8547655501
Palakkad 2nd circle	0491-2505434	8547655503
Palakkad 3rd circle	0491-2505424	8547655504
Ottappalam	0466-2244184	8547655505
Shoranur	0466-2220264	8547655512
Nenmara	0492-3244463	8547655529
Alathur	0492-2223523	8547655542
Kozhinjampara	0492-3273105	8547655560
Chittur	0492-3222961	8547655587
Mannarkkad	0492-4222379	8547655589
Malapuram District		
Malappuram	0483-2734811	8547655604
Nilambur	0493-1221871	8547655605
Perinthalmanna	0493-3220340	8547655606

Kondotty	0483-2712034	8547655608
Tirur	0494-2425420	8547655613
Tirurangadi	0494-2464114	8547655622
Ponnani	0494-2667994	8547655627
Kozhikode District		
Kozhikode 1st circle	0495-2370019	8547655646
Kozhikode 2nd circle	0495-2370025	8547655658
Kozhikode 3rd circle	0495-2370042	8547655661
Feroke	0495-2484825	8547655664
Koyilandy	0496-2630153	8547655674
Vadakara	0496-2518288	8547655675
Thamarassery	0495-2224731	8547655682
Wayanad District		
Kalpetta	0493-6205711	8547655684
Mananthavady	0493-5241071	8547655686
Sulthan Bathery	0493-6220522	8547655690
Kannur District		
Kannur 1st circle	0497-2713656	8547655703

Kannur 2nd circle	0497-2708035	8547655716
Kannur 3rd circle	0497-2708025	8547655725
Thalassery 1st circle	0490-2324180	8547655731
Thalassery 2nd circle	0490-2363639	8547655741
Payyannur	0498-5205995	8547655747
Thaliparamba	0460-2200440	8547655755
Iritty	0490-2494294	8547655760
Kasaragod District		
Kasaragode	0499-4230850	8547655762
Kanhangad	0467-2204602	8547655763

**Factories and Boilers Inspectors Office Phone Number
(in Regionwise)**

Thiruvananthapuram District	0471 - 2441597, 2440974
Kollam District	8089763384, 9446853243, 9895659981
Ernakulam District	9846959177, 9895643855, 9447059234
Kozhikode District	9446806139, 9446281233, 9349174698